

三藩市州立大學
啟蒙計劃/早期啟蒙計劃
政策委員會會議
2010年6月9日

政策委員會定期會議，由政策委員會秘書 Siai Morales，於下午 12 時 20 分宣佈開會。

由 Fatima Sequeira 點名。符合法定最低出席人數。

動議： Frances Reynolds 提議批准和接受 2010 年 5 月 12 日的會議記錄。該動議得到 Jennifer Smith 支持並獲得一致通過批准。

新事項：

- 啟蒙計劃籌款機會。更新將由 Charlotte Ferretti 在董事會報告期間提供。
- Gabrielle Thompson 要求我們的食品供應商 (Chefables) 為下一次會議做一次演示說明。
- Gabrielle Thompson 詢問 Wu Yee 和 PC 執行委員會之間為解決 PC 問題而進行的會議。Fatima 將就此事與 Juanita Santana 跟進並匯報。

本月沒有家長代表的報告。

CSEFEL 的情況：殘障/心理健康計劃的負責人 Craig Zercher 放了一段關於其中一位 SFHS CSEFEL 行為互助專家的工作的短片。該短片顯示了一些具體的社會和情感教學片段，包括兒童練習輪流、解決爭論以及使用視覺化安排來學習過渡。短片顯示了教室在這些教學片段前後是什麼樣的，以及兒童如何在幹預後更加專注於學習。

Craig 宣佈，今年的 CSEFEL 積極解決方案家長小組即將結束。本計劃年度總共有六十場活動在各個中心成功舉行。我們希望在新的計劃年度繼續舉行這些活動。

過渡到幼稚園：教育/ECD 負責人 Zoobi Waqar 博士給予了一個 PowerPoint 演示說明以及在 SFSU 啟蒙學前班實施之關於過渡到幼稚園的各種策略的概述。她論述了過渡到幼稚園的研究以及學前班老師幫助兒童做好準備而進行的有效做法。在她的演示說明中，她強調了家庭在兒童向幼稚園過渡中所發揮的重要作用。在演示說明結束時，將向家長提供一份關於入學準備的問卷調查。

董事會報告：作為董事會成員和 MWEI 的董事，Charlotte Ferretti 告知委員會其一直在與過渡團隊 (TT) 緊密合作。她一直都有參加過渡團隊的定期會議，並於最近參加了 6 月 2 日的管理團隊會議 (MTM)。她還指出 2010 年 6 月 30 日之前 Juanita Santana 仍然會與我們一起。

關於 2010-2011 年退還補助金申請 (5 月 12 日會議記錄第 2 頁)，Charlotte 解釋，地區辦公室和 SFSU 之間有關合作夥伴重新歸類為“次要領取者”，取代原來的“供應商”以及記入補助金的間接費用的談話仍在繼續。Charlotte 將隨時通知委員會有關結果。

HS/EHS 籌款機會：啟蒙計劃已收到關於兩個籌款機會的通知：

- 1) 早教導師
- 2) 幼兒卓越中心

在 6 月 2 日的管理團隊會議中，計劃負責人對兩項申請進行了討論，並同意對補助金申請進行**考慮**。兩項申請的最後期限是 7 月 12 日。還同意 Charlotte Ferretti 通知董事會有關機構申請一項或兩項該等補助金的意圖。Gabrielle 提到了來自教務長的一封電子郵件，該郵件指出，董事會對補助金申請的進展並不滿意。Charlotte 解釋說，董事會成員對於申請補助金可能需要的執行董事的缺席及額外資源的缺乏表示擔憂。此

時這些資訊已向過渡團隊回饋，他們同意向董事會寫一封電子郵件，提供有關補助金及資源可獲得性的額外資訊，並向董事會保證該團隊有能力申請一項或兩項補助金並作好了充分的準備。 **In order to follow procedure the Policy Council was asked to approve moving forward on one or both of the grant applications .**

Craig 概述了兩項補助金申請。政策委員會表決如下：

動議： Frances Reynold 提議批准提交早教導師補助金申請。該動議得到 Charlotte Ferretti 支持並獲得一致通過批准。

動議： Jennifer Smith 提議批准提交幼兒卓越中心補助金申請。該申請將需要政策委員會成員的提名信。該動議得到 Frances Reynold 支持並獲得一致通過批准。

尋找新的執行董事： Charlotte Ferretti 提供了有關尋找新執行董事的最新情況。過渡團隊以及聯盟資源諮詢機構已經確定了六名潛在的應聘者。第一輪面試的時間已經確定。Charlotte 將隨時向委員會通報情況，並在下一次會議中提供最新情況。

全市招生情況：由於到了年末，因此本月沒有全市招生的最新情況。下個月的報告將包括有多少名兒童將會從早期啟蒙計劃轉往到啟蒙計劃。

計劃資訊報告 (PIR)：管理資訊系統 (MIS) 負責人 Icy Tekleselassie 出示計劃資訊報告。該報告包括了全市參與、健康、殘障及家庭服務資料。他還提供了關於服務履行的趨勢分析。

預算和財務報告：財務經理 Silan Stahlhut 出示了開支報告。Silan 逐行進行了審閱，並解答了提出的疑問。

人事報告：人事部行政人員 Victoria Narkewicz 出示人事報告。政策委員會已經審閱了僱傭建議。

動議： Ingrid Wynn 提議批准聘用以下人員的建議：

- Yelena Zakharyevich, 擔任 HP/Kirkwood 服務點的嬰幼兒主管教師

該動議得到 Emain Nour 支持並獲得一致通過批准。

政策委員會還審閱了空缺職位和辭職名單。Gabrielle 詢問我們的計劃是否將繼續在加州啟蒙協會發佈工作崗位。Jayne Garcia 解釋了競聘流程以及要求計劃先在內部公告空缺職位 14 天。如果沒人競聘開放職位，則計劃將在 Craigslist 和加州啟蒙協會發佈和公告空缺職位。

家庭倡導員：有關 HP/Kirkwood 全職家庭倡導員的問題再次被提到桌面。Jayne 提到，很難證明任何服務點都需要全職家庭倡導員，除非工作量達到 50 件或以上。Dave Pearson 強調了提供支持並協助家長尋找資源的家庭倡導員的重要性。不僅是 Hunters Point 的資源還有全市資源。

他補充道，Hunters Point 社區還有發揮著特殊作用的其它可用資源。在沒有家庭倡導員的情況下，中心主任、服務點管理員、協調人及/或負責人亦是倡導員，可以協助將家長與計劃相關的資源連接在一起。

當涉及子女和中心環境時，家長是最偉大的倡導員。因為在缺乏資源的情況下，需要家長、負責人、中心主任、教師和 FA 建立一個支持團體。

夏季開放的服務點：Ella Hill Hutch、Potrero Hill、Alemany、Malcolm X、Westside 和 Sunnysdale 在夏季有開放。

人事部經理及家庭與社區合作經理：Charlotte Ferretti 宣佈面試的職位為人事部經理及家庭與社區合作經理。人事部經理的另一場面試時間為今天下午 4 時。面試委員會將於今天就該職位作出決定。家庭與社區合作經理的第 2 輪面試安排在本週五，即 6 月 11 日。Charlotte 將通知委員會有關該面試的結果。

ACF 資訊備忘錄 – 多元文化原則：教育負責人 Zoobi Waqar 博士解釋說已經收到 ACF 資訊備忘錄，該備忘錄告知受益者機構和委任機構有關啟蒙計劃多元文化原則的最新情況以及將多元文化融入兒童早期教育的重要性。她還宣佈，網站 www.eclkc 上有一場關於如何將這些原則納入兒童與家庭課堂日常運作的線上研討會。與委員會分享了一本標題為《重溫和更新多元文化原則》（Revisiting and Updating the Multicultural Principles）的書籍。

ACF 計劃指示 – 招生收入資格：中心運作及和計劃規範負責人 Jayne Garcia 解釋了新的計劃指示。由於政府問責局（GAO）最近對欺詐指控以及啟蒙計劃受益者機構對收入資格控制不足的調查結果，已對受益者機構和委任機構就招生收入資格制定了新的要求。Jayne 向委員會保證我們已經有完善的制度，並在全市對資格進行了核實。

Jayne 還向委員會提到，收到 ACF 資訊備忘錄和計劃指示後將立即會與委員會分享。

代表報告 – Sylvia Urrutia 簡要地介紹了最新情況。Mission Neighborhood Centers, Inc. 宣佈其計劃以年底慶祝活動告終。其在下一計劃年度的重點是招聘和招生。她還宣佈，一些中心將在夏季開放。

政策委員會的會議於下午 2 時 25 分休會。下次會議安排在 2010 年 7 月 14 日。